

PATVIRTINTA:
Direktoriaus 2026 m. liepos 8 d.
Įsakymu Nr. 1 - 11

UAB „MOLĖTŲ ŠILUMA“ 2026 – 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Korupcijos prevencijos veiksmų plano paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Bendrovėje.
2. UAB „Molėtų šiluma“ (toliau -Bendrovė) 2026-2028 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Veiksmų planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022-2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą, Molėtų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2026 m. birželio 23 d. įsakymu patvirtintu Molėtų rajono savivaldybės administracijos (toliau – Savivaldybė) korupcijos prevencijos 2026–2027 metų veiksmų planu, kitais teisės aktais ir yra skirtas korupcijos prevencijai Bendrovėje UAB „Molėtų šiluma“.
3. Veiksmų plane vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.
4. Korupcijos prevencija įgyvendinama šiais principais:
 - 4.1.teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų ir užtikrinant asmens teisių ir laisvių apsaugą. Korupcijos prevencijos subjektai turi užtikrinti, kad savo veiksmais ar neveikimu jie nesudarys sąlygų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams;
 - 4.2.visuotinumą – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;
 - 4.3. sąveikos – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam kitokią pagalbą;
 - 4.4.nuolatinumą – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas užtikrinamas nuolat tikrinant ir peržiūrint korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo rezultatus bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo atitinkamam subjektui, kuris pagal savo kompetenciją įgaliotas įgyvendinti tokius pasiūlymus;
 - 4.5.skaidrumą – korupcijos prevencijos veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira visuomenei;
 - 4.6.asmens teisių apsaugos – korupcijos prevencijos veikla turi būti vykdoma užtikrinant teisinio reguliavimo tikrumą ir stabilumą, apsaugant asmenų teises ir teisėtus interesus, vadovaujantis asmens duomenų teisinės apsaugos reikalavimais;
 - 4.7.įtraukimo – į korupcijos prevenciją įtraukiama pilietinė visuomenė. Viešojo sektoriaus subjektai imasi, o privataus sektoriaus subjektai gali imtis priemonių, skirtų jų darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikti visuomenei informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie jos kūrimo.
- 5.Vaiksmų plano įgyvendinimo priemonių planas (priedas) (toliau – Priemonių planas) yra neatskiriama Veiksmų plano dalis, užtikrinanti jo įgyvendinimą.

II. VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

6. Veiksmų plano tikslai ir uždaviniai :

6.1. Veiksmų plano tikslai – išaiškinti ir šalinti korupcijos bendrovėje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę bendrovės bei jos darbuotojų veiklą, įvertinti ir stiprinti korupcijai atsparios aplinkos lygį.

6.2. Veiksmų plano uždaviniai – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas bendrovėje, siekiant, kad visos surenkamos piniginės lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms šilumos tiekimo paslaugoms teikti, šilumos vartotojų teisėms užtikrinti, taip pat poveikis bendrovės darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

7. Svarbiausi bendrieji korupcijos prevencijos veiksmų plano uždaviniai:

7.1. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas;

7.1.1. Nustatyti atsparumo korupcijai lygį (AKL), korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą;

7.1.2. nustačius korupcijos prielaidas - imtis priemonių joms pašalinti;

7.1.3. analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt);

7.1.4. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms.

8. Korupcijos prevencijos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatoma:

8.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos bendrovėje programos priemonių įgyvendinimą;

8.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

8.3. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimą, įgyvendinimą, priežiūros kontrolę;

8.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

8.5. visokeriopai ginti šilumos vartotojų teises, bendrovės darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

8.6 stiprinti vidinių pranešimų kanalų veiksmingumą ir pasitikėjimą jais;

8.7. ugdyti antikorupcinę kultūrą bendrovėje.

III. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

9. Korupcija laikoma žalingu socialiniu reiškiniu, kuris iškraipo socialinio teisingumo sampratą, ir gali neigiamai paveikti visuomenės moralines vertybes. Remiantis Specialiųjų tyrimų tarnybos atlikto sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“ duomenimis, visuomenė ir valstybės tarnautojai korupciją Lietuvoje vis dar vertina kaip paplitusią problemą, o sprendimų priėmimą – kaip nepakankamai skaidrų ir paveikiamą interesų grupių. Tyrimas rodo, kad labiausiai paplitusiomis korupcijos formomis laikomas nesąžiningas naudojimasis asmeniniais ryšiais bei piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi. Nors tiesioginės korupcijos patirties rodikliai yra mažesni nei jos paplitimo vertinimas, dalis gyventojų vis dar susiduria su kyšių davimu ar neoficialiais atsilyginimais už viešąsias paslaugas. Tyrimas taip pat atskleidžia, kad ne visi neoficialūs atsilyginimai visuomenėje suvokiami kaip korupcija, o tai rodo nepakankamą korupcijos formų atpažinimą. Kita svarbi tendencija – išliekantis asmeninių ryšių reikšmingumas siekiant gauti viešąsias paslaugas ar karjeros galimybes. Tai mažina pasitikėjimą viešuoju sektoriumi ir sudaro prielaidas neskaidriems sprendimams.

10. Nors visuomenėje didėja informuotumas apie galimybes pranešti apie korupcinius pažeidimus ir stiprėja suvokimas, kad už korupciją taikoma atsakomybė, pranešimų apie korupciją potencialas išlieka ribotas dėl baimės patirti neigiamas pasekmes bei nepasitikėjimo, kad pažeidimai

bus tinkamai ištirti. Atsižvelgiant į šias tendencijas, būtina nuosekliai stiprinti korupcijos prevencijos priemones, didinti sprendimų priėmimo skaidrumą, gerinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei sudaryti saugias sąlygas pranešti apie galimus korupcijos atvejus.

IV. VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, STEBĖSENA, ATSKAITOMYBĖ, KEITIMAS IR ATNAUJINIMAS

11. Veiksmų planas įgyvendinamas pagal Veiksmų plano priede pateiktas Veiksmų plano įgyvendinimo priemones. Prie kiekvienos priemonės nurodytas jos vykdymo terminas, atsakingi vykdytojai, siekiami rezultatai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai. Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės yra neatskiriama šio Veiksmų plano dalis.
12. Už konkrečios Veiksmų plano įgyvendinimo priemonės įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako Veiksmų plano įgyvendinimo priemonėse nurodyti vykdytojai.
13. Veiksmų planas peržiūrimas periodiškai (ne rečiau kaip kartą per metus), sudarant sąlygas darbuotojams ir visuomenei teikti pastabas dar rengiamam projektui.
14. Atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, sociologinių tyrimų rezultatus, Veiksmų planas ir (ar) jo įgyvendinimo priemonės gali būti keičiami ir (ar) papildomi, tačiau ne vėliau kaip likus šešiams mėnesiams iki Veiksmų plano įgyvendinimo pabaigos.
38. Rengiant naujo laikotarpio Veiksmų plano projektą, atsižvelgiama į Veiksmų plano įgyvendinimo vertinimo rezultatus. Naujo laikotarpio Veiksmų planas ir jo įgyvendinimo priemonės parengiamos ne vėliau kaip praėjus trims mėnesiams po Veiksmų plano galiojimo pabaigos.

V. SKYRIU SBAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

42. Su Veiksmų planu ir jo įgyvendinimo priemonėmis visi Įmonės administracijos darbuotojai supažindinami pasirašant.
43. Veiksmų planas, jo įgyvendinimo priemonės ir ataskaita skelbiami Bendrovės interneto svetainėje www.moletusiluma.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.
44. Veiksmų planas keičiamas ar pripažįstamas netekusiu galios direktoriaus sprendimu.

UAB „Molėtų šiluma“ 2026-2028 metų
korupcijos prevencijos veiksmų plano
priedas

UAB „MOLĖTŲ ŠILUMA“ 2026–2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas už įvykdymą	Įvykdymo laikas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
I. Programos rengimas, patikslinimas, atsakingų asmenų paskyrimas					
1.	Laiku parengti ir peržiūrėti korupcijos prevencijos veiksmų planą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, bendrovės vadovas	nuolat	Korupcijos prevencijos priemonės bus vykdomos pagal parengtą ir bendrovės vadovo patvirtintą planą	Parengtas veiksmų planas

2.	Skelbti korupcijos prevencijos Veiksmų planą ir jo įgyvendinimo priemonių planą bendrovės internetiniame tinklapyje	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją,	nuolat	Bus užtikrintas korupcijos prevencijos priemonių viešumas	Informacija paskelbta UAB „Molėtų šiluma“ internetiniame tinklapyje
3.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę bendrovėje, išskirti veiklos sritis, kuriose egzistuoja didesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją,	Kiekvienų metų I ketv.	Bus nustatytos konkrečios veiklos sritys bei tarnybos, kuriose galimi korupcijos pasireiškimo atvejai	Atliktas įvertinimas, nustatytos sritys, kuriose egzistuoja didesnė korupcijos pasireiškimo tikimybė
II. Visuomenės švietimas ir informavimas korupcijos prevencijos klausimais					
4.	Bendrovės internetiniame tinklapyje skelbti kreipimąsi į rajono gyventojus raginant telefonu, paštu, elektroniniu paštu atvirai ar anonimiškai pranešti apie korupcijos apraiškas ir įtarimus apie tokio pobūdžio veikas bendrovės veikloje	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, bendrovės vadovas	Nuolat	Visuomenė žinos kur kreiptis su korupcijos apraiškomis bendrovėje	Paskelbta informacija bendrovės svetainėje
5.	Bendrovės internetiniame tinklapyje puslapyje, skirtame korupcijos prevencijai, tikslinti informaciją ir skelbti ataskaitą apie bendrovės korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimą	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, bendrovės vadovas	Informaciją tikslinti ir ataskaitą skelbti kartą į metus	Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas	Paskelbta informacija bendrovės svetainėje
III. Bendrovės darbuotojų mokymas					
6.	Organizuoti bendrovės darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos klausimais (darbuotojų elgesys, susidūrus su korupcinėmis veikomis bei kitais klausimais)	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją,	Vieną kartą metuose	Apmokyti bendrovės darbuotojus, kaip elgtis, susidūrus su korupcinėmis veikomis	Antikorupcinio švietimo planas, įvykę darbuotojų mokymai
IV. Informavimas apie galimas korupcines veikas ir nustatytų korupcijos atvejų paviešinimas, bendradarbiavimas šiais klausimais.					
7.	Nagrinėti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei analizuoti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Teikti bendrovės vadovui pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės bendrovės tarnybų veiklos srityse, kad nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, bendrovės vadovas	Gavus skundą, pareiškimą, pasiūlymą	Gauti pasiūlymus dėl prevencinių priemonių, kurių vykdymas leistų sumažinti (pašalinti) korupcijos pasireiškimo tikimybę. Gauti informaciją apie galimą korupcinę veiką	Skundų, pareiškimų pasiūlymų dėl korupcijos Prevencijos skaičius.
8.	Prireikus, bendradarbiauti ir keistis informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su savivaldybės darbuotojais, vykdančiais korupcijos prevenciją ir kontrolę bei Molėtų rajono savivaldybės Antikorupcijos komisija	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, bendrovės vadovas	Esant poreikiui	Apsikeitimas naudinga informacija leis įdiegti naujas prevencijos priemones, taikomas kitose savivaldybės įmonėse	Bendradarbiavimo atvejų skaičius.
IV. Užtikrinti informacijos apie bendrovės veiklą ir teikiamas paslaugas viešumą ir skaidrumą					
9	Bendrovės puslapyje skelbti finansines ataskaitas, veiklos vykdymo ataskaitas, informaciją apie viešinimui skirtas lėšas	Už ataskaitų rengimą atsakingi asmenys	nuolat	Visuomenė turi galimybę susipažinti su Bendrovės ataskaitomis	Paskelbtos veiklos ataskaitos
10	Viešai skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas Bendrovėje	Personalo klausimus kuruojantis darbuotojas	Esant poreikiui	Visuomenė informuojama apie laisvas darbo vietas bendrovėje	Viešai paskelbtos laisvos darbo vietos

11	Bendrovės internetiniame puslapyje skelbti informaciją apie vykdomus ir planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus. Didinti pirkimų, vykdomų per CPO sistemą, apimtį	Darbuotojas atsakingas už viešųjų pirkimų vykdymą	nuolat	Efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų vykdymas	vykdytų viešųjų pirkimų informacijos paskelbimas
----	---	---	--------	--	--